**Уведомление о незаконности увольнения**

...

Уважаемый Андрей Петрович,

Настоящим сообщаем, что на момент подписания приказа о вашем увольнении 02.02.2023 на основании пункта 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с сокращением численности работников, у работодателя отсутствовала информация о вашей временной нетрудоспособности с 01.02.2023. В связи с изложенным Общество признает, что Ваше увольнение было проведено незаконно.

Предлагаем Вам явиться в отдел кадров Общества в рабочие часы, с понедельника по пятницу, с 9.00 до 18.00, для подписания заявления об изменении даты увольнения и приказа об увольнении со дня, следующего за днем закрытия листка нетрудоспособности. Также вы можете направить заявление, подписанное вами собственноручно, по почте.

В случае, если до дня закрытия листка нетрудоспособности в Организации появятся вакантные должности, соответствующие вашей квалификации или ниже­оплачиваемые, они будут предложены вам перед увольнением.

Директор Иванов А.С. Иванов